

清華經濟人

NTHU ECON



發行單位：

國立清華大學經濟學系

國立清華大學經濟學系校友會

1. 2026年科管院 & 經濟系傑出校友：90B/92G林惠敏. p.1
2. 2026年經濟系校友回娘家圓滿落幕. p.3
3. 校友專訪_91B韋仁明. p.5

2026年科管院&經濟系傑出校友： 跨界領導與知識實踐90B/92G林惠敏

5/30科管院畢業典禮



90B/92G林惠敏校友參加科管院傑出校友受獎儀式
彭心儀院長、林惠敏校友、RVi何志浩執行長、趙相科主任



5/30科管院畢業典禮
90B/92G林惠敏校友科管院傑出校友受獎並發表感言



4/25經濟系校友回娘家
90B/92G林惠敏校友經濟系傑出校友受獎並發表感言

90B/92G林惠敏校友現為瑞利光智能股份有限公司(RVi)策略長暨發言人，其職場生涯從金融界，企業管理層，再到半導體產業，又跨到新創公司，充分的將累積的「知」付諸「行」。林校友於2026年同時獲得經濟系傑出校友與科管院傑出校友，分別於4月25日與5月30日舉行頒獎儀式，以下為本期電子報為其職涯成就與母校互動之重點整理：

卓越的資產管理與跨範疇治理視野

林惠敏校友的職涯奠基於二十餘年的投資實務經驗。在擔任專業投資經理人期間，其管理的基金規模曾突破250億台幣，展現出高度的市場判斷力與主動式資金管理能力。其後加入統一投信，更透過團隊重整與策略調整，在短短兩年間帶領政府基金代操規模躍升至全國第一，成功重塑組織的市場地位與品牌形象。

憑藉對企業營運的廣泛理解，她隨後跨足科技製造業，出任半導體設備廠鈦昇科技之營運總管理處副總經理，全面統籌財務、人力資源、採購、生控及物控等核心部門，展現優異的跨領域整合格局。現為瑞利光智能股份有限公司(RVi)策略長暨發言人並兼負財務管理重任，專責制定新創企業成長階段的長期發展策略，進一步展現出在企業轉型與組織跨部門領導上的專業價值。

求學時期的創舉與引領效應

林校友對投資領域的實踐可追溯至求學時期。1990至1992年間，她在清華大學創立「證券投資研習社」並擔任創社社長。在當時校園師生人數有限的背景下，第一年即吸引超過150名社員加入，躍升為全校第一大社團，不僅為個人的職涯發展埋下種子，也為校園引入了證券投資的研習風氣。

知識傳承與校友網絡的深化經營

近年來，林校友積極回饋清大經濟學系及參與系校友會活動。2024年，受邀擔任職涯規劃課程與校友會投資沙龍的特邀講者，分享學習歷程、職涯經驗，並受邀拍攝人物專訪影片，為母系招生與宣傳盡一份心力。

在經驗傳承中，林校友提出了三大核心哲學：

- 積極的學習態度：強調全勤與課前預習，極大化學習資源的成本效益。
- 勞逸均衡的管理：透過興趣調適壓力，維持生活與工作平衡。
- 知行合一的實踐：主張多元學習並將累積的知識轉化為職場上的專業資本

自2025年起，林惠敏校友出任國立清華大學經濟學系校友會第二屆理事。除了積極推進校友會業務，更透過捐款，以實際行動支持學弟妹的學業發展，也為學術界與產業界之間的互動樹立了優良典範。

2026年科管院&經濟系傑出校友

林惠敏校友在金融服務、科技製造與新創策略領域深耕多年，憑藉深厚的產業洞察力與卓越的跨界整合效益，成為多元產業中極具代表性的高階管理菁英。卓越的跨界領導力，還有足以為表率的知識實踐能力與執行力，使林校友獲選為2026年經濟系傑出校友，也在佼佼者中脫穎而出，獲選為2026年科管院傑出校友。

2026年經濟系校友回娘家圓滿落幕



4/25_2026校友回娘家全體大合照

去年校友回娘家的經濟學講座反應熱烈，今年邀請經濟系兩位大佬級的教授——黃朝熙教授及祁玉蘭教授來開講，就世界總體經濟現況與現場校友進行座談。

而今年的台積館登高大賽，男子組最佳成績為27B江來的00.39.75秒，女子組最佳成績為29B馬富好的00.55.95秒，真的是後生可畏！我們也期待明年有志之士來接力挑戰！

謝謝96級值年校友今年熱情響應校友回娘家活動！將近20位96級學長姐返校來重聚，也在台積館合影留念，為畢業三十年的重聚時刻留下了珍貴的歷史見證。



4/25_2026校友回娘家96級校友大合照



4/25_系傑出校友頒獎/右：趙相科系主任/左：90B/92G林惠敏校友

藉著這個清華經濟人難得團聚的機會，隆重舉行經濟系第二屆傑出系友的頒獎典禮，表彰90B/92G林惠敏校友在跨領域業界的傑出成就與可傳承給後輩寶貴的知識哲學，並由趙相科系主任親自頒獎。在此，向林惠敏校友致上最誠摯的祝賀。



4/25_2026校友回娘家全員大合照

在此，再次感謝各位撥冗回到新竹母校，相聚重溫青春年少的時光，也再次為系友回娘家的活動，寫下歷史溫馨的一頁。



本次專訪邀請到經濟學系91級的韋仁明學長，來向大家介紹自身職涯發展與組織培養的關鍵。利用生動文字與切身經驗，學長分享自己從電子業財務長轉行、創辦太陽能公司，最終投入直銷產業的歷程。從一位「能者」變為「領導者」，學長認為成為巨擘並非一開始就必須成功，而是從跌撞中學習，在人與人的互動間磨合而成長。他將這份體悟轉為可傳承的智慧，提供思考的新維度，教導我們活在有錢而有情的世界。

「經濟」開始的選擇

在資訊業準備起飛的時代，仁明學長不意外的選擇理工類組作為起跑線。然而就讀清華數學系的哥哥卻打趣的跟他說，未來理工科其實都是聽社會組的，消化這句話的學長毅然將課桌椅搬至社會組教室，邁向考取經濟系的道路。

為什麼選擇清華作為培養所呢？第一，學長的哥哥也是清華學子，其次則是清華的校名。放遠國際，「清華」可說是十分響亮，兩個字背負在身上，是一種責任。學長認為，清華不僅僅是學術訓練中心，更是人脈與資源的交會點，對未來在職場上尋求助力時非常有幫助。

駐足安麗的契機

踏入直銷產業後，學長並非一帆風順。學長提及，留在安麗的原因並非它是直銷業龍頭，而是選擇了自己想要的領導人——直銷領導人陳老師。陳老師利用輔導的方式，幫助各種人才變得有信心，從形象、表達能力等方面培養一位領導人。「用心用情，不是用心情」如學長所述，直銷的本質是人，而不是專業。

直銷產業的挑戰

介紹直銷產業時，學長提及現代直銷分為兩種。其一是電視購物，利用語言的渲染力與展示表達商品的好，另一種則是登門拜訪，也就是大眾普遍認為最有壓力進而排斥的做法，而安麗公司歸屬於第二種。回憶起過去，學長向我們坦白自己曾用咄咄逼人的方式推銷產品，導致人際緊張。幾年淬鍊後他才體會，直銷真正賣的是人與人的情誼，絕非強迫式推廣產品。

領導者四部曲

學長在採訪中提到，成為領導人有四項步驟。

「吸才」篩選有學習力及可塑性的人才，不可空有學歷，因為學歷只代表過去，有學習力才能在未來進步；「留才」創造歸屬感，留住人才；「育才」培養領導與組織能力，使其成為佼佼者；「用才」建立與自己的長期合作。大四參與的演講中，學長被教導，人才才是一位領導人成功的重要關鍵，如同「企」是「人止於此」，企業的根本是人，關鍵其實都在人才。

誤打誤撞的財務長

與一般財務長不同，學長並無特別頂尖的財務知識。從業務處處長臨時調職至財務長時，正值30歲的他無比茫然，不曉得如何開信用帳、不熟悉財務報表，專業能力完全不匹配該職位。任職財務長對仁明學長而言是一大挑戰，然而，專精於Maximize的他卻懂得怎麼讓能者有空間發揮，「能者多勞，領導人不是能者，是能夠召集與發揮一群能者的人。」因此，學長將財務副理扶上第一線，給予發揮專長的舞台，自己則汲取過去在業務處的經驗與銀行溝通，談願景、談潛力，最終爭取到相比原本增至十倍的銀行支持。

態度、特質與時機

學長提及，直銷領導人最重要的不是能力，而是愛心與耐心。用心的培養每一位人才，一開始不優秀也無妨，在過程中慢慢摸索後，未來任何人都可能成為自己的左右手。

看事物的觀點也是學長強調的關鍵之一。在遇強則強的社會風氣下，我們太習慣用自己的能力丈量世界，卻忽略了身邊的資源與人脈。轉換看世界的觀點與看人的觀點，學習找到優點與其優點合作，就會不自覺累積很多助力。再者，學長相信「態度」是出入職場的重點要素。踏入社會後，第一堂課便是溝通要理直而氣和。真正的溝通，不是據理力爭，而是理解與建立，學長從21歲後將這段人際哲學化為組織管理的核心，不斷修正與累積經驗，直到採訪時，無私地傳授這段我們課本學不到的內容。

而當我們詢問該何時培養領導人特質時，仁明學長激動地希望我們「立即開始」！因為學生時代是最適合犯錯的時候，沒有人會真的責怪你。學會肯定身邊的朋友，看見別人的優點，未來一定會吸引真正的人才和夥伴。假設過去十年沒有特別執行，那不如從現在開始。

AI浪潮的直銷

未來科技發展迅速，AI會逐漸取代眾多專業型角色，卻永遠無法取代人際之間的關懷，扣回前面主題，直銷注重的是人而非產品，因此學長堅定地表示直銷與景氣無關。景氣好時，直銷銷售員減少，但商品價格高，相乘後概率等同景氣不好的風氣。唯一挑戰便是科技工具的價格功效評比，此技術可能小幅度威脅直銷產業，然而消費者不一定理性，大多還是選擇自己較為喜歡的產品，兜一圈後，直銷賣的依然是人情。

給學弟妹的建議

訪談最後，學長大力地鼓勵學弟妹成為一個領導者而不是能者。未來的職場宛如一場沒有範圍的大考試，在資訊爆炸的時代下我們該如何應對？學長的答案是與人合作，成為領導人。領導人的專長在於利用對能者的肯定、欣賞與相處，組建一支優秀團隊，共同面對更大的挑戰。不僅僅是身懷對清華的自豪感，累積身後的人群也是未來持續進步的籌碼。「我們的生活必須追求maximize與utility，而不是爭取profit。」真正的富有，不只是在財富上，而是在人情的豐盈與情感的連結，如果擔心未來沒人理，那就從現在開始存「人情」吧。

捐款經濟系

若您有意願加入捐款行列，請直接掃描下方的QR Code或與系辦車小姐聯絡 econ@my.nthu.edu.tw / 03-562-8202。

感謝許多熱心校友的慷慨支持，經濟系發放給在校生的獎助學金帳戶，2024年累積捐款金額已突破200萬元！未來若校友們有節稅規劃的捐款考量，也歡迎優先支持本系的「永續亮經金」及「經濟系校友獎助學金」。小額捐款也至關重要，誠摯歡迎您的加入。

此外，不限捐款金額，捐款者皆可指定於台積館經濟系辦公室外的「梅花花瓣」上冠名，邀請大家一同讓這棵梅花樹愈加茁壯！



如何找到經濟系重點募款

掃描下方QR Code→ 找到捐款用途

路徑：院系募款 → 科技管理學院 → 經濟系 → 選擇計畫項目



經濟系友職涯發展調查|廣告文宣刊登| 校友資料庫建立|清華大學 經濟系交流社群

經濟系友職涯發展調查

親愛的清華經濟系校友們：

一路走來，從校園到職場👛，我們每個人的發展方向都各有精彩。系友會一直希望能更了解大家的職涯軌跡，讓我們能設計出更貼近需求的活動、資源與交流平台。誠摯邀請您花幾分鐘填寫🌟「職涯發展調查」。您的分享，不僅能幫助母系掌握校友的現況，更能讓後進學弟妹得到寶貴的借鏡與啟發。每一份回覆，都是校友之間緊密連結的一部分。期待您的參與，一同讓清華經濟的校友網絡更加茁壯、溫暖！

經濟學系校友會

會長 王軍龍（97G） | 秘書長 張高毓（09B） | 人資長 李岳晉（17G）

QR code



廣告文宣刊登

《清華經濟人》電子報是全面對系友開放的交流園地，歡迎各位系友投稿分享。無論是徵才訊息、創業宣傳，或是任何與工作相關的動態與活動，我們都樂於協助推廣。此外，若您有個人或其他系友的近況想與大家分享，歡迎將相關訊息寄至 econ@my.nthu.edu.tw

QR code



校友資料庫建立

校友會永續服務組，其任務之一為協助建立校友資料庫，串聯校友、擴大交流，同時提供在校學弟妹升學及職場諮詢。

資料庫建置需要校友們的協助，請掃描QR Code，撥冗於協助經濟系辦建檔或更新校友資料庫。

校友們在職場、社會各司其職、各有所長，不同經歷皆值得學習。日後校友交流與在校生職涯分享等活動，請各位校友多加參與協助，一同將經驗傳承！

QR code



清華大學 經濟系交流社群

歡迎校友、在校生加入「清華大學經濟系交流社群」。

清華經濟畢業的熱心學長姐們決定在LINE成立一個新的群組，專門用來協助在校生關於升學或求職的問題，希望能為現在的你解惑，也期盼未來的你給予解惑！

QR code





STAFF INTRODUCTION

總編輯：經濟學系委員林靜儀、委員陳惠鈞、校友會會長王軍龍

編輯：校友會秘書長張高毓、校友會人資長李岳晉、校友會11B林柏彥、
28級系學會、車楓琴、王芊云、涂玟琇

採編：劉祖禕、劉芷嘉、林珊筠、蔡昀芯、黃聖愷、蘇筠庭、王得旭

INFORMATION

若您對於本會訊有任何疑問與建議，或想要分享任何相關訊息，
歡迎透過電子郵件（econ@my.nthu.edu.tw）與我們聯絡。